



Politica per il rispetto dei Diritti Umani, il Lavoro Equo, la Diversità, l'Equità e l'Inclusione

Versione	01/2026
Approvata da	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	09/07/2026
Entrata in vigore	09/07/2026
Tipo documento	Pubblico

Nota: la presente Politica integra il Codice Etico e di Condotta di Perlage e viene applicata in modo proporzionato alla dimensione, alla struttura e alla realtà operativa della cantina.

1. Perché questa politica

Perlage è una cantina biologica nata nel 1985 nel Conegliano Valdobbiadene. Da sempre il nostro lavoro tiene insieme vino, territorio, persone e relazioni di filiera.

Crediamo che produrre vino in modo responsabile significhi anche garantire lavoro equo, rispetto della dignità delle persone, inclusione, sicurezza e correttezza nei rapporti con dipendenti, collaboratori, conferitori, fornitori, clienti e comunità locali.

Questa Politica integra il Codice Etico e di Condotta di Perlage e definisce gli impegni dell'Azienda in materia di diritti umani, lavoro equo, diversità, equità e inclusione.

2. Riferimenti

Perlage si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani nelle proprie attività e, per quanto possibile, lungo la propria catena del valore, in coerenza con:

- i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani;
- la Carta Internazionale dei Diritti Umani, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro;
- le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;
- la normativa italiana ed europea applicabile in materia di lavoro, salute e sicurezza, pari opportunità, privacy, legalità, antidiscriminazione e whistleblowing.

3. Ambito di applicazione

La Politica si applica a tutte le persone che lavorano con Perlage o per Perlage:

- dipendenti;
- collaboratori, tirocinanti e stagisti;
- amministratori e figure con responsabilità gestionali;
- conferitori di uve;
- fornitori di vini, materiali e servizi;
- terzisti, operatori logistici e soggetti che forniscono manodopera;
- partner coinvolti in progetti sociali, ambientali e territoriali.

Perlage chiede ai propri partner di condividere questi principi e di applicarli nelle attività svolte per conto dell'Azienda.

4. Responsabilità

La responsabilità ultima della Politica è del Consiglio di Amministrazione.

L'attuazione è affidata, secondo le rispettive competenze, a:

- Amministratori;
- Responsabile Amministrativo e Risorse Umane;
- Responsabile Area Tecnica;
- Sustainability Manager;
- Team Sostenibilità;
- Comitato Etico previsto dal Codice Etico.

Tutte le persone di Perlage sono invitate a conoscere questa Politica, applicarla nel proprio lavoro quotidiano e segnalare eventuali comportamenti non coerenti.

5. Diritti umani e dignità della persona

Perlage riconosce il diritto di ogni persona a essere trattata con rispetto, dignità, correttezza ed equità.

Non tolleriamo:

- lavoro forzato o obbligatorio;
- lavoro minorile illegale;
- lavoro nero o non regolare;
- sfruttamento lavorativo;
- caporalato o intermediazione illecita di manodopera;
- discriminazioni;
- molestie, minacce, intimidazioni o violenze;
- comportamenti lesivi della dignità fisica, psicologica o morale;
- ritorsioni verso chi segnala una violazione.

Questo impegno riguarda sia le attività interne sia, per quanto possibile, la filiera agricola, produttiva e commerciale.

6. Lavoro equo e regolare

Perlage garantisce rapporti di lavoro regolari, conformi alla normativa vigente e ai contratti collettivi nazionali applicabili.

L'Azienda si impegna a:

- applicare correttamente il CCNL di riferimento;
- rispettare orari di lavoro, riposi, ferie, permessi e tutele previste dalla legge;
- garantire retribuzioni pari o superiori ai minimi contrattuali;
- consegnare buste paga regolari, comprensibili e coerenti con i contratti di lavoro;
- fornire chiarimenti sulle voci retributive quando richiesto;
- mantenere tracciabilità di contratti, presenze, ferie, riposi e straordinari;
- contrastare qualsiasi forma di lavoro irregolare nella propria organizzazione e nella filiera.

Particolare attenzione è dedicata alle attività agricole stagionali, ai terzisti di manodopera e ai soggetti coinvolti nelle attività di vendemmia, cantina, magazzino e logistica.

7. Retribuzione, benefit ed equità

L'Azienda si impegna a garantire coerenza interna e criteri oggettivi nella determinazione dei trattamenti economici, tenendo conto di:

- livello contrattuale;
- mansione;
- responsabilità;
- competenze;
- esperienza;
- coerenza interna tra ruoli comparabili;
- sostenibilità economica dell'organizzazione.

Le componenti retributive possono comprendere salario base, eventuali premi, indennità, benefit obbligatori e benefit volontari.

Perlage non utilizza lo storico salariale dei candidati come criterio determinante per definire l'offerta economica e non basa la proposta retributiva sul solo salario desiderato o richiesto. La proposta viene definita in relazione al ruolo, al contratto applicabile e alla coerenza interna.

L'Azienda monitora progressivamente l'equità retributiva, anche rispetto a genere, mansione e livello contrattuale.

8. Salute, sicurezza e benessere

La salute e la sicurezza delle persone sono priorità Aziendali.

Perlage si impegna a:

- rispettare la normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- mantenere aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi;
- fornire formazione adeguata;
- promuovere l'uso corretto dei dispositivi di protezione;
- prevenire infortuni e malattie professionali;
- ascoltare segnalazioni su rischi o condizioni non sicure;
- promuovere benessere, equilibrio e qualità delle relazioni di lavoro.

Il benessere delle persone è parte del modo in cui Perlage intende fare impresa: una cantina solida si costruisce anche attraverso fiducia, ascolto, collaborazione e cura delle relazioni quotidiane.

9. Diversità, equità e inclusione

Perlage riconosce il valore della diversità e si impegna a creare un ambiente di lavoro aperto, rispettoso e inclusivo.

Non sono ammesse discriminazioni basate su genere, età, origine, nazionalità, lingua, religione, opinioni personali o politiche, appartenenza sindacale, disabilità, stato di salute, orientamento sessuale, identità di genere, condizioni familiari, gravidanza, maternità, paternità, condizione economica, ruolo, anzianità Aziendale o qualsiasi altra caratteristica personale o sociale.

Perlage promuove pari opportunità nei percorsi di selezione, crescita, formazione, retribuzione e partecipazione alla vita Aziendale.

10. Formazione e crescita

Perlage considera la formazione uno strumento essenziale per qualità, sicurezza, innovazione e crescita delle persone.

L'Azienda promuove percorsi formativi su:

- salute e sicurezza;
- qualità e certificazioni;
- sostenibilità;
- lavoro equo;
- inclusione;
- comunicazione responsabile;
- competenze tecniche e organizzative.

L'obiettivo è permettere alle persone di lavorare meglio, con maggiore consapevolezza, responsabilità e capacità di contribuire al miglioramento dell'Azienda.

11. Libertà di associazione

Perlage riconosce il diritto delle persone alla libertà di associazione, alla rappresentanza e alla contrattazione collettiva.

L'Azienda si impegna a:

- non ostacolare l'esercizio dei diritti sindacali;
- non discriminare persone per appartenenza o attività sindacale;
- mantenere un dialogo corretto e costruttivo;
- applicare i contratti collettivi nazionali pertinenti.

12. Filiera responsabile

Perlage lavora con una rete di conferitori, fornitori e partner che contribuiscono alla qualità e alla sostenibilità dei suoi vini.

L'Azienda chiede alla propria filiera il rispetto di:

- normativa sul lavoro;
- regolarità contrattuale;
- salute e sicurezza;
- divieto di lavoro nero;
- divieto di sfruttamento;
- divieto di lavoro minorile illegale;
- divieto di caporalato;
- non discriminazione;
- dignità delle persone;
- legalità fiscale e contributiva;
- correttezza documentale.

La qualifica e il monitoraggio dei fornitori sono strumenti attraverso cui Perlage promuove una filiera più responsabile, con particolare attenzione ai soggetti che operano in ambito agricolo, logistico o con fornitura di manodopera.

13. Comunità e territorio

Perlage opera in un territorio agricolo, culturale e paesaggistico di grande valore.

Come Società Benefit, l'Azienda intende contribuire alla crescita della comunità attraverso progetti sociali, culturali, ambientali e di inclusione, favorendo collaborazioni con associazioni, scuole, istituzioni, imprese agricole e realtà locali.

Perlage considera la sostenibilità anche come capacità di creare opportunità, ridurre barriere e generare relazioni positive nel territorio.

14. Segnalazioni e protezione da ritorsioni

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti contrari alla presente Politica può segnalarli attraverso i canali Aziendali disponibili.

Le segnalazioni possono riguardare, ad esempio:

- discriminazioni;
- molestie;
- violazioni della dignità personale;
- lavoro irregolare;
- sfruttamento;
- rischi per salute e sicurezza;
- violazioni nella filiera;
- ritorsioni;
- comportamenti contrari al Codice Etico.

Perlage garantisce riservatezza, gestione imparziale delle segnalazioni e protezione da ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede.

15. Comunicazione, monitoraggio e revisione

La presente Politica viene condivisa internamente e resa disponibile agli stakeholder rilevanti.

Perlage monitora periodicamente l'applicazione della Politica attraverso strumenti proporzionati alla propria dimensione, tra cui:

- confronto interno;
- analisi delle segnalazioni;
- monitoraggio HR;
- verifica della formazione;
- qualifica e audit fornitori;
- misurazione del clima Aziendale;
- rendicontazione ESG e Società Benefit.

La Politica è riesaminata almeno annualmente e aggiornata quando necessario.

16. Entrata in vigore

La presente Politica entra in vigore dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

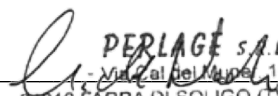
Ogni aggiornamento sarà approvato e comunicato alle persone e agli stakeholder interessati.

Perlage Srl Società Benefit

Farra di Soligo, 10/07/2026

Per approvazione

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Firma:  **PERLAGE S.r.l.**
31010 FARRA DI SOLIGO (TV) - ITALIA
P. IVA IT 01799290265 - Cod. ACCISA IT00TVV00473A
Tel. +39 0438 900203 - Cod. SDI SUBM70N
www.perlagewines.com - info@perlagewines.com